**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**

**Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в Липецкой области**

 **на 2018-2020 года за 1 полугодие 2019 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Пункт плана** | **Мероприятия** | **Отчет о выполнении** **(количество мероприятий, название мероприятий)** |
| Раздел 3. Организация работы исполнительных органов государственной власти области по противодействию коррупции в подведомственных областных государственных учреждениях |
| 1. | Пункт 14 | Принятие исполнительными органами государственной власти области мер по предупреждению коррупции в подведомственных областных государственных учреждениях (с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции) | В методическом кабинете учреждения размещен плакат «Противодействие коррупции».На главном входе в учреждение размещен анонимный ящик обращения граждан, в брошюраторе буклеты «Победим коррупцию вместе», «Против коррупции», «За коррупцию расплачивается каждый из нас». Посещение семинара «Противодействие коррупции: Выполнение требований законодательства. Разработка и реализация антикоррупционных мероприятий. Профилактика коррупции» - **1**- заместитель директора Кабанова Елена Владимировна (24.05.2019г.)Проведение профилактических бесед по вопросам антикоррупционной тематике с сотрудниками учреждения - **2**- «Формирование антикоррупционного стандарта поведения» (29.01.2019г.);- «Система правового регулирования противодействия коррупции» (29.05.2019г.)Заседания общего собрания трудового коллектива – **1** - «Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» (Протокол от 17.01.2019г. №1);Совещания стационарного отделения - **2**- «Правовая основа противодействия коррупции» (Протокол от 20.02.2019г. № 1);- «Знаки благодарности – один из видов коррупционных проявлений» (Протокол от 20.04.2019г. № 3);Совещание при заместителе директора-**1** «Персональная ответственность должностных лиц за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов» (Протокол от 15.03.2019г. №3)Ежегодное ознакомление работников (в том числе вновь принятых) под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении - **40**:- -«Кодекс этики и служебного поведения работников ОКУ «Краснинский СРЦ» (утв. приказом директора от 30.01.2014г. № 48);- «Положение о порядке проведения проверок по соблюдению работниками ОКУ «Краснинский СРЦ» требований антикоррупционной политики учреждения и Кодекса профессиональной этики и служебного поведения» (утв. приказом директора от 05.11.2014г. № 206);- «Правила внутреннего трудового порядка» (утв. приказом директора от 09.01.2014г. № 14);- «Правила ведения телефонных разговоров в ОКУ «Краснинский СРЦ» (утв. приказом директора от 26.03.2018г. № 85);- «Порядок организации работы с обращениями граждан» (утв. приказом директора от 26.03.2018г. № 85);- «Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» (утв. приказом директора от 26.02.2019г. № 85);- «Положение об урегулировании конфликта интересов» (утв. приказом директора от 26.02.2019г. № 85).Сотрудничество с правоохранительными органами – **1**;- все вновь принимаемые работники предоставляют сведения об отсутствии (наличии) судимости, в том числе погашенной и снятой и (или) факту уголовного преследования либо прекращения уголовного преследования; |
| Раздел 7. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики |
| 2. | Пункт 28 | Актуализация информации по вопросам антикоррупционной деятельности на официальном сайте администрации области и официальных сайтах исполнительных органов государственной власти области в сети "Интернет" | На сайте учреждения **очаг-красное.рф** актуализирован раздел «Противодействие коррупции», внесены – **3 дополнения**:- Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (март 2019г.);- План противодействия коррупции в Липецкой области на 2018-2020 года (апрель 2019г.); - Положение об урегулировании конфликта интересов (июнь 2019г.). |