**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**

**Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в Липецкой области**

 **на 2018-2020 года за 2 полугодие 2019 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Пункт плана** | **Мероприятия** | **Отчет о выполнении** **(количество мероприятий, название мероприятий)** |
| Раздел 3. Организация работы исполнительных органов государственной власти области по противодействию коррупции в подведомственных областных государственных учреждениях |
| 1. | Пункт 14 | Принятие исполнительными органами государственной власти области мер по предупреждению коррупции в подведомственных областных государственных учреждениях (с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции) | В методическом кабинете учреждения размещен плакат «Противодействие коррупции».На главном входе в учреждение размещен анонимный ящик обращения граждан, в брошюраторе буклеты «Что нужно знать о коррупции», «Скажи НЕТ коррупции», «СТОП коррупция». Проведение профилактических бесед по вопросам антикоррупционной тематики с сотрудниками учреждения - **1**- «Профилактические меры по борьбе с коррупцией»Заседания общего собрания трудового коллектива – **1** - «Административная и персональная ответственность за нарушение требований ФЗ-44» (Протокол от 29.08.2019г. № 3).Совещания стационарного отделения - **2** - «Выявление и устранение причин и условий, являющихся благоприятной почвой для возникновения коррупции» (Протокол от 26.09.2019г.);- Формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям в коллективе» (Протокол от 25.11.2019г.).Совещание при заместителе директора-**1** «Формирование антикоррупционной культуры» (Протокол от 18.10.2019г. №10).Ежегодное ознакомление работников (в том числе вновь принятых) под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении - **37**:- -«Кодекс этики и служебного поведения работников ОКУ «Краснинский СРЦ» (утв. приказом директора от 30.01.2014г. № 48);- «Положение о порядке проведения проверок по соблюдению работниками ОКУ «Краснинский СРЦ» требований антикоррупционной политики учреждения и Кодекса профессиональной этики и служебного поведения» (утв. приказом директора от 05.11.2014г. № 206);- «Правила внутреннего трудового порядка» (утв. приказом директора от 09.01.2014г. № 14);- «Правила ведения телефонных разговоров в ОКУ «Краснинский СРЦ» (утв. приказом директора от 26.03.2018г. № 85);- «Порядок организации работы с обращениями граждан» (утв. приказом директора от 26.03.2018г. № 85);- «Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» (утв. приказом директора от 26.02.2019г. № 85);- «Положение об урегулировании конфликта интересов» (утв. приказом директора от 26.02.2019г. № 85).Сотрудничество с правоохранительными органами – **2**:- все вновь принимаемые работники предоставляют сведения об отсутствии (наличии) судимости, в том числе погашенной и снятой и (или) факту уголовного преследования либо прекращения уголовного преследования. |
| Раздел 7. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики |
| 2. | Пункт 28 | Актуализация информации по вопросам антикоррупционной деятельности на официальном сайте администрации области и официальных сайтах исполнительных органов государственной власти области в сети "Интернет" | На сайте учреждения **очаг-красное.рф** актуализирован раздел «Противодействие коррупции», внесены – **6 дополнений**:- Информация о выполнении плана мероприятий исполнительных органов государственной власти и подведомственных учреждений по правовому просвещению населения Липецкой области на 2019-2020 года за I полугодие 2019 года (июль 2019г.);-Информация о выполнении плана мероприятий структур управлений, входящих в структуру администрации Липецкой области, и исполнительных органов государственной власти Липецкой области по антикоррупционному просвещению населения Липецкой области на 2019-2020 года за I полугодие 2019 года (июль 2019г.);- Информация о выполнении плана мероприятий Управления социальной защиты населения Липецкой области по антикоррупционному просвещению населения Липецкой области на 2019-2020 года за I полугодие 2019 года (июль 2019г.);- Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в Липецкой области на 2018-2020 года за I полугодие 2019 года (июль 2019г.);- Приказ Минтруда России от 31.12.2013 № 792 "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания";- Памятка «Об ответственности, установленной в Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений». |